

Criteri di selezione:

I candidati saranno selezionati secondo i criteri di valutazione con una scala espressa in 100' ripartita nelle seguenti sottoscale:

| | |
|--------------------|------------------|
| - Titoli di studio | massimo 30 punti |
| - Esperienze | massimo 20 punti |
| - Colloquio | massimo 50 punti |
| | ----- |
| TOTALE | 100 punti |

| VALUTAZIONE DEI TITOLI | Punteggio max 18 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Titolo di studio (viene valutato il titolo più elevato) | |
| Laurea attinente | 18 punti |
| Laurea non attinente | 12 punti |
| Laurea primo livello attinente | 10 punti |
| Laurea primo livello non attinente | 6 punti |
| Diploma attinente | 4 punti |
| Diploma non attinente | 3 punti |
| ALTRI TITOLI | Punteggio max 3 |
| Corsi di specializzazione, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi professionali, qualifiche professionali, tirocini, ... (sottolineare quelli verificati e certificati) | 1 punto per ogni titolo |

| ALTRE CONOSCENZE (CERTIFICATE) | Punteggio max 3 |
|----------------------------------------------------|-----------------------------|
| Conoscenze artistiche (musica, danza, teatro | 0,5 punto per titolo |
| Possesso Patente | |
| Conoscenze informatiche | |
| Conoscenza minimale lingua straniera | |
| Brevetti per attività sportive | |
| Altro (attinente al progetto) | |

| | |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO | Punteggio max 6 (0.50 per mese o frazione superiore a 15 giorni) |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|

| | |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE | Punteggio max 20 |
| Esperienze presso Figlie di Maria Ausiliatrice e i Salesiani | |
| Nessuna esperienza | 0 punti |
| Da 1 a 3 mesi | 2 punti |
| Da 4 a 7 mesi | 4 punti |
| Da 8 a 12 mesi | 6 punti |
| Da 13 a 18 mesi | 8 punti |
| Oltre i 18 mesi | 10 punti |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|
| Esperienze presso altri Enti nell'area di impiego del progetto | |
| Nessuna esperienza | 0 punti |
| Da 1 a 6 mesi | 2 punti |
| Da 7 a 12 mesi | 4 punti |
| Oltre i 12 mesi | 6 punti |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Precedenti esperienze di solidarietà e volontariato diverse da quelle in progetto | |
| Nessuna esperienza | 0 punti |
| Da 1 a 6 mesi | 1 punti |
| Da 7 a 12 mesi | 2 punti |
| Oltre i 12 mesi | 4 punti |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| COLLOQUIO DI SELEZIONE | Punteggio max 50 |
| Conoscenza e condivisione delle finalità del Servizio Civile Universale | massimo di 5 punti |
| Motivazioni generali | massimo di 5 punti |
| Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto | massimo di 5 punti |
| Conoscenza dell'area di intervento del progetto | massimo di 5 punti |
| Disponibilità del candidato alle condizioni previste dal progetto prescelto e compatibilità della condizione personale del candidato con esse | massimo di 5 punti |
| Idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni previste dal progetto | massimo di 5 punti |
| Conoscenza dell'Ente VIDES - Figlie di Maria Ausiliatrice e Salesiani) | massimo di 5 punti |
| Valutazione qualitativa delle esperienze pregresse di volontariato e di lavoro | massimo di 5 punti |

| | |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Capacità di integrazione con gli altri | massimo di 5 punti |
| Altre doti e abilità umane possedute dal candidato (specificare quali) | massimo di 5 punti |

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

La soglia minima di accesso è calcolata sulla base del solo punteggio del colloquio di selezione. La soglia minima di accesso è quella di ottenere un punteggio maggiore o uguale di 30.

I candidati con punteggio, al colloquio, inferiore a 30 punti vengono esclusi, cioè la mancanza di un punteggio minimo negli indicatori comportamentali, motivazionali, conoscitivi verificati nel colloquio è causa di esclusione.